

DILIGÈNCIA PER FER PÚBLICA LA RELACIÓ PROVISIONAL DE PERSONES ADMESES I EXCLOSES DE LA CONVOCATÒRIA PER A LA SELECCIÓ D'UN/A TÈCNIC/A DE DESENVOLUPAMENT I GESTIÓ DEL TALENT – HOSPITAL UNIVERSITARI GERMANS TRIAS I PUJOL

D'acord amb el que estableix la convocatòria de referència, s'acorda donar publicitat de la relació provisional de les persones admeses i excloses del procés, relacionades a l'annex I.

Les persones aspirants, podran interposar les al·legacions que considerin oportunes durant el període del 11 al 25 de juny de 2025, ambdós inclosos, per qualsevol dels següents mitjans:

- a través de la eina e-valisa a l'atenció de Rita Fort Garcia, Unitat de Desenvolupament i Gestió del Talent, o bé a través del correu electrònic: ritafg@gencat.cat
- a través del registre electrònic de la Generalitat de Catalunya: <http://tramits.gencat.cat>
- o de conformitat amb qualsevol de les formes que regula l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Les persones aspirants que queden excloses per manca de coneixements acreditats, seran convocats de manera individualitzada per realitzar prova d'acreditació dels coneixements requerits, amb caràcter previ a la publicació de la diligència definitiva d'admesos/es i exclosos/es.

Anna Valentí Armengol
Directora per a les Persones

ANNEX I – PERSONES ADMESES I EXCLOSES

PERSONES ADMESES

Fase 1 – Provisió (persones aspirants amb nomenament fix de la categoria)

-

Fase 2 – Selecció Temporal (borsa de treball):

-

PERSONES EXCLOSES

Fase 1 – Provisió (persones aspirants amb nomenament fix de la categoria)

-

Fase 2 – Selecció Temporal (borsa de treball):

Baquedano i Figueras, Marta	No compleix els requisits de: • Llicenciatura, grau universitari o equivalent en Psicologia. • Coneixements o formació acreditada en eines i metodologies d'avaluació i desenvolupament de persones i equips. • Coneixements o formació acreditada en gestió per competències. • Coneixements de llengua catalana equivalents a un nivell C1. • Experiència mínima de dos anys en el desenvolupament de les funcions del lloc de treball o anàlogues. • Alta del CV a l'aplicació SGRH i/o activació de la sol·licitud de borsa de treball, corresponent al territori.
Carretero García, Ana Maria	No compleix els requisits de: • Coneixements o formació acreditada en eines i metodologies d'avaluació i desenvolupament de persones i equips.

	• Coneixements o formació acreditada en gestió per competències. • Experiència mínima de dos anys en el desenvolupament de les funcions del lloc de treball o anàlogues.
De Diego Ponos, Carlota	No compleix els requisits de: • Llicenciatura, grau universitari o equivalent en Psicologia. • Coneixements o formació acreditada en eines i metodologies d'avaluació i desenvolupament de persones i equips. • Coneixements o formació acreditada en gestió per competències. • Coneixements de llengua catalana equivalents a un nivell C1. • Experiència mínima de dos anys en el desenvolupament de les funcions del lloc de treball o anàlogues. • Alta del CV a l'aplicació SGRH i/o activació de la sol·licitud de borsa de treball, corresponent al territori.
Errazquin, Fernando	No compleix els requisits de: • Llicenciatura, grau universitari o equivalent en Psicologia. • Coneixements o formació acreditada en eines i metodologies d'avaluació i desenvolupament de persones i equips. • Coneixements o formació acreditada en gestió per competències. • Coneixements de llengua catalana equivalents a un nivell C1. • Experiència mínima de dos anys en el desenvolupament de les funcions del lloc de treball o anàlogues. • Alta del CV a l'aplicació SGRH i/o activació de la sol·licitud de borsa de treball, corresponent al territori.
Gil Sanchez, Arnau	No compleix els requisits de: • Llicenciatura, grau universitari o equivalent en Psicologia. • Coneixements o formació acreditada en eines i metodologies d'avaluació i desenvolupament de persones i equips. • Coneixements o formació acreditada en gestió per competències. • Coneixements de llengua catalana equivalents a un nivell C1.

	• Experiència mínima de dos anys en el desenvolupament de les funcions del lloc de treball o anàlogues. • Alta del CV a l'aplicació SGRH i/o activació de la sol·licitud de borsa de treball, corresponent al territori.
González García, Antonia	No compleix els requisits de: • Llicenciatura, grau universitari o equivalent en Psicologia. • Coneixements o formació acreditada en eines i metodologies d'avaluació i desenvolupament de persones i equips. • Coneixements o formació acreditada en gestió per competències. • Coneixements de llengua catalana equivalents a un nivell C1. • Experiència mínima de dos anys en el desenvolupament de les funcions del lloc de treball o anàlogues. • Alta del CV a l'aplicació SGRH i/o activació de la sol·licitud de borsa de treball, corresponent al territori.
Hernández Hernández, Nayla	No compleix els requisits de: • Coneixements o formació acreditada en eines i metodologies d'avaluació i desenvolupament de persones i equips. • Coneixements o formació acreditada en gestió per competències. • Experiència mínima de dos anys en el desenvolupament de les funcions del lloc de treball o anàlogues.
Lorenzo Muñoz, Laura	No compleix els requisits de: • Llicenciatura, grau universitari o equivalent en Psicologia. • Coneixements o formació acreditada en eines i metodologies d'avaluació i desenvolupament de persones i equips. • Coneixements o formació acreditada en gestió per competències. • Experiència mínima de dos anys en el desenvolupament de les funcions del lloc de treball o anàlogues.
Martínez Espinar, Sandra	No compleix els requisits de: • Llicenciatura, grau universitari o equivalent en Psicologia. • Coneixements o formació acreditada en eines i metodologies d'avaluació i desenvolupament de persones i equips.

	• Coneixements o formació acreditada en gestió per competències. • Experiència mínima de dos anys en el desenvolupament de les funcions del lloc de treball o anàlogues. • Alta del CV a l'aplicació SGRH i/o activació de la sol·licitud de borsa de treball, corresponent al territori.
Martínez Massanella, Irene	No compleix els requisits de: • Coneixements o formació acreditada en eines i metodologies d'avaluació i desenvolupament de persones i equips. • Coneixements o formació acreditada en gestió per competències. • Coneixements de llengua catalana equivalents a un nivell C1. • Experiència mínima de dos anys en el desenvolupament de les funcions del lloc de treball o anàlogues.
Robles Lorenzo, M ^a Soledad	No compleix els requisits de: • Llicenciatura, grau universitari o equivalent en Psicologia. • Coneixements o formació acreditada en eines i metodologies d'avaluació i desenvolupament de persones i equips. • Coneixements o formació acreditada en gestió per competències. • Coneixements de llengua catalana equivalents a un nivell C1. • Experiència mínima de dos anys en el desenvolupament de les funcions del lloc de treball o anàlogues.
Tarín García, Juan María	No compleix els requisits de: • Coneixements o formació acreditada en eines i metodologies d'avaluació i desenvolupament de persones i equips. • Coneixements o formació acreditada en gestió per competències. • Experiència mínima de dos anys en el desenvolupament de les funcions del lloc de treball o anàlogues.
Torres Cabeza, Susana	No compleix els requisits de: • Coneixements o formació acreditada en eines i metodologies d'avaluació i desenvolupament de persones i equips.

	• Coneixements o formació acreditada en gestió per competències. • Coneixements de llengua catalana equivalents a un nivell C1. • Experiència mínima de dos anys en el desenvolupament de les funcions del lloc de treball o anàlogues.
Valenzuela Ramírez, Laura	No compleix els requisits de: • Llicenciatura, grau universitari o equivalent en Psicologia. • Coneixements o formació acreditada en eines i metodologies d'avaluació i desenvolupament de persones i equips. • Coneixements o formació acreditada en gestió per competències. • Coneixements de llengua catalana equivalents a un nivell C1. • Experiència mínima de dos anys en el desenvolupament de les funcions del lloc de treball o anàlogues. • Alta del CV a l'aplicació SGRH i/o activació de la sol·licitud de borsa de treball, corresponent al territori.
Vera Ruiz, Laura	No compleix els requisits de: • Llicenciatura, grau universitari o equivalent en Psicologia. • Coneixements o formació acreditada en eines i metodologies d'avaluació i desenvolupament de persones i equips. • Coneixements o formació acreditada en gestió per competències. • Experiència mínima de dos anys en el desenvolupament de les funcions del lloc de treball o anàlogues. • Alta del CV a l'aplicació SGRH i/o activació de la sol·licitud de borsa de treball, corresponent al territori.